

CHECKLIST LOONSANCTIES: LOON STOPZETTEN OF OPSCHORTEN

Je werknemer is arbeidsongeschikt.

- **Nee?** Stop hier.
- **Ja?** Heb je het vermoeden dat hij een van de re-integratieverplichtingen niet nakomt? Ga verder.

Is er sprake van een van deze situaties?

- De werknemer veroorzaakt de ziekte opzettelijk.
- De werknemer heeft tijdens de aanstellingskeuring valse informatie verstrekt of tijdens de sollicitatie ten onrechte zijn medische situatie verzwegen.
- De werknemer belemmert of vertraagt de genezing.
- De werknemer weigert passende arbeid.
- De werknemer weigert mee te werken aan redelijke voorschriften of getroffen maatregelen die erop gericht zijn aan de slag te gaan met passende arbeid.
- De werknemer weigert mee te werken aan een plan van aanpak.
- De werknemer dient te laat zijn WIA-aanvraag in.

Zo ja, heb je je werknemer schriftelijk en duidelijk gewaarschuwd?

- **Nee?** Doe dit alsnog.
- **Ja?** Ga verder.

Heeft je werknemer een deugdelijke grond?

- **Ja?** Leg dan geen loonsanctie op.
- **Nee?** Zet het loon stop.

Is de situatie opgelost?

- **Ja?** Betaal vanaf dat moment het loon weer.
- **Nee?** Totdat de situatie verandert, blijft het loon stopgezet.

Heb je de controlevoorschriften in alle redelijkheid opgesteld en schriftelijk vastgelegd?

- **Nee?** Doe het alsnog.
- **Ja?** Heb je de werknemer hiervan bewust gemaakt?

Overtreedt je werknemer de controlevoorschriften?

- **Nee?** Geen loonsanctie mogelijk.
- **Ja?** Ga verder.

Heb je je werknemer schriftelijk en duidelijk gewaarschuwd?

- **Nee?** Doe dit alsnog.
- **Ja?** Ga verder.

Heeft je werknemer een deugdelijke grond voor overtreding van de controlevoorschriften?

- **Ja?** Dan leg je geen loonsanctie op.
- **Nee?** Schort dan het loon op.

Houdt je werknemer zich alsnog aan de controlevoorschriften?

- Betaal het loon met terugwerkende kracht uit.

Disclaimer: elke situatie is weer anders. Dus raadpleeg een arbeidsrechtsspecialist om zeker van je zaak te zijn.

Bron: Artikel 7:629 lid 3 en lid 6 Burgerlijk Wetboek.